

Nombre de la Compañía _____ Fecha _____

Por favor escriba con claridad

SOLICITUD DE EMPLEO

Por favor responda a todas las preguntas. Los curriculum vitae no substituyen una solicitud de empleo completada.

YO ENTIENDO QUE NI ESTA SOLICITUD DE EMPLEO NI NINGUNA COMUNICACIÓN POR PARTE DE UN REPRESENTANTE DE LA GERENCIA TIENE LA INTENCIÓN DE CREAR O CREA UN CONTRATO DE EMPLEO, OFERTA, O PROMESA DE EMPLEO. YO HAGO CONSTAR QUE SI LA COMPAÑÍA ME CONTRATA, EL EMPLEO SE BASA EN EMPLEO A VOLUNTAD. ESTO SIGNIFICA QUE LA COMPAÑÍA TIENE LA LIBERTAD DE TERMINAR MI EMPLEO EN CUALQUIER MOMENTO, CON O SIN MOTIVO O NOTIFICACIÓN POR ADELANTADO, DE ACUERDO CON LA LEY ESTATAL, Y LA ACEPTACIÓN DEL EMPLEO NO ES UN CONTRATO DE EMPLEO POR NINGÚN TIEMPO ESPECÍFICO. DE IGUAL MANERA, YO TENGO LA LIBERTAD DE TERMINAR MI EMPLEO CON LA COMPAÑÍA EN CUALQUIER MOMENTO POR CUALQUIER RAZÓN. ESTA CLÁUSULA DE EMPLEO A VOLUNTAD SE PUEDE MODIFICAR O NO APLICAR SOLAMENTE MEDIANTE UN CONTRATO POR ESCRITO FIRMADO POR UN REPRESENTANTE AUTORIZADO DE LA COMPAÑÍA Y POR MÍ. YO ESTOY DE ACUERDO EN CUMPLIR CON LAS NORMAS Y REGULACIONES DE LA COMPAÑÍA, Y ENTIENDO QUE LA COMPAÑÍA TIENE LA COMPLETA DISCRECIÓN PARA MODIFICAR DICHAS NORMAS Y REGULACIONES EN CUALQUIER MOMENTO, SALVO LA NORMA DE EMPLEO A VOLUNTAD.

Somos un empleador que proporciona igualdad de oportunidad en el empleo. Nosotros consideramos a todos los solicitantes de empleo sin tener en cuenta la raza, religión, sexo, nacionalidad de origen, edad, incapacidad, o cualquier otra consideración que no sea legal bajo las leyes federales, estatales o locales en vigor.

Puesto solicitado _____ Número de la Seguridad Social _____

Nombre _____ Número de Teléfono () _____

Domicilio actual (Calle, Apto. o Número de Unidad.) _____

Ciudad / Estado / Cod. Postal _____ Salario deseado _____

Si es menor de 18 años, ¿puede presentar el certificado de trabajo necesario en el momento de presentarse para trabajar? Sí No

¿Tipo de empleo deseado? Tiempo completo Tiempo parcial (Especifique horas) _____

¿Está dispuesto a trabajar horas extras? Sí No Fecha en la que puede comenzar _____

¿Ha solicitado trabajo en esta Compañía anteriormente? Sí No

Si responde sí, ¿cuándo lo solicitó? _____ ¿Dónde lo solicitó? _____

En los últimos diez (10) años, ¿se le ha condenado alguna vez de un delito? (No incluya las condenas que han sido archivadas, erradicadas, borradas o eliminadas; las condenas que dieron como resultado una referencia a un programa de apoyo para tratar problemas de drogas o alcohol; o condenas relacionadas con marihuana que tienen más de dos (2) años). Sí No

Si responde sí, por favor explique para que se puedan considerar las circunstancias particulares.

NOTA

- Una condena criminal no necesariamente le descalifica a un solicitante de empleo de obtener un trabajo en particular. La Compañía tendrá en cuenta la naturaleza del crimen, su gravedad, si la(s) condena(s) tiene(n) una relación considerable con las funciones y calificaciones del puesto de trabajo, la frecuencia de las condenas, la edad del solicitante en el momento de la condena, el tiempo transcurrido desde la fecha de la condena o finalización de la sentencia de prisión, el historial educativo y laboral completo del solicitante y las referencias y recomendaciones de empleo.
- Un antiguo delincuente que se le haya negado el empleo puede, bajo solicitud por escrito, recibir una declaración explicando la(s) razón(es) de la negativa en un período de 30 días de la solicitud del solicitante para dicha información.

SOLICITANTES DE EMPLEO DE CALIFORNIA: Esto no incluye las condenas bajo el Código de Seguridad y Salud de California §§ 11357(a) o (b), 11360(c), 11364, 11365, o 11550 relacionadas con la marihuana que ocurrieron hace dos o más años antes de solicitar empleo.

SOLICITANTES DE EMPLEO DE CONNECTICUT: No se requiere que los solicitantes de empleo informen de la existencia de cualquier arresto, cargo criminal, o condena, si los registros han sido borrados. Los registros criminales sujetos a ser borrados son registros relacionados con el hallazgo de una delincuencia o si un hijo fue miembro de una familia con necesidades de servicio/apoyo, una adjudicación como un delincuente juvenil, un cargo criminal que ha sido desestimado o abandonado (no procesado), un cargo criminal por el que la persona fue encontrada no culpable, o una condena por la cual el ofensor recibió indulto absoluto. Cualquier persona cuyos antecedentes criminales hayan sido borrados se considerará que nunca ha sido arrestada según la ley, como aplica a los procedimientos particulares que han sido borrados, y se pueden declarar bajo juramento.

SOLICITANTES DE EMPLEO DE MASSACHUSETTS: Los solicitantes de empleo con un registro archivado cerrado en poder del Comisionado de Libertad Provisional de Massachusetts pueden responder "Sin antecedentes" con respecto a todas las preguntas relacionadas con condenas anteriores.

¿Ha iniciado alguna vez un acto de violencia en el centro de trabajo? Sí No

Si responde sí, por favor explique para que se puedan considerar las circunstancias particulares. (Si responde sí, no necesariamente le descalificará de obtener empleo). _____

Enumere las aptitudes especiales que usted cree que le califican para el trabajo que está solicitando (por ejemplo, lenguaje/programación de computadoras, software, operación de equipo, herramientas o máquinas especiales, etc.):

Estudios	Nombre de la escuela y lugar	Curso estudiado	¿Se graduó?	Número de años completados	Título/Diploma
Escuela Secundaria					
Universidad					
Graduado en Negocios/Técnico/ Comercial o Posgraduado					

Honores Recibidos _____

EXPERIENCIA LABORAL

Comience con su trabajo actual o el último lugar de empleo. Usted puede incluir cualquier trabajo que haya realizado de forma voluntaria, prácticas o servicio militar siempre y cuando se pueda verificar.

Empleador

Nombre _____ Dirección _____ Tipo de negocio _____

Teléfono (_____) _____ Fechas empleado desde ____/____/____ A ____/____/____

Puesto de trabajo _____ Nombre del supervisor _____

¿Podemos contactar con su supervisor? Sí ____ No ____

Compensación Comienzo _____ Final _____ Razón por la que dejó el trabajo _____

Tareas _____

Empleador

Nombre _____ *Dirección* _____ *Tipo de negocio* _____

Teléfono (_____) _____ Fechas empleado desde _____ / _____ / _____ A _____ / _____ / _____

Puesto de trabajo _____ Nombre del supervisor _____

¿Podemos contactar con su supervisor? Sí _____ No _____

Compensación Comienzo _____ Final _____ Razón por la que dejó el trabajo _____

Tareas _____

Empleador

Nombre _____ *Dirección* _____ *Tipo de negocio* _____

Teléfono (_____) _____ Fechas empleado desde _____ / _____ / _____ A _____ / _____ / _____

Puesto de trabajo _____ Nombre del supervisor _____

¿Podemos contactar con su supervisor? Sí _____ No _____

Compensación Comienzo _____ Final _____ Razón por la que dejó el trabajo _____

Tareas _____

REFERENCIAS

Por favor proporcione los nombres de referencias profesionales adicionales que podamos llamar. Las personas que no tengan experiencia laboral anterior pueden proporcionar referencias de la escuela o de trabajos que han tenido como voluntario.

NOMBRE	PUESTO DE TRABAJO	COMPAÑÍA	RELACIÓN PROFESIONAL (por ejemplo, supervisor, compañero de trabajo)	NÚMERO DE TELÉFONO

CERTIFICACIÓN DEL SOLICITANTE DE EMPLEO

Yo entiendo y estoy de acuerdo que si manejar un vehículo es un requisito del trabajo para el que estoy solicitando, mi empleo y/o empleo continuado está condicionado a tener una licencia de manejar válida y seguro de responsabilidad legal de vehículos en una cantidad igual al mínimo requerido por el estado donde resido.

Yo entiendo que la Compañía puede que en la actualidad tenga establecido, o pueda establecer, un centro de trabajo libre de drogas o un programa de pruebas para detectar el consumo de drogas y/o alcohol que cumpla con la ley federal, estatal y local en vigor. Si la Compañía tiene dicho programa y se me ofrece una oferta condicional de empleo, yo entiendo que si una prueba de drogas y/o alcohol de pre-empleo (después de recibir una oferta de trabajo) da un resultado positivo, la oferta de empleo se podría revocar. Yo estoy de acuerdo de trabajar bajo las condiciones que obligan a mantener un centro trabajo libre de drogas, de acuerdo con la ley federal, estatal y local en vigor. Yo también entiendo que todos los empleados en esa ubicación, de acuerdo con la norma de la Compañía y con la ley federal, estatal y local, pueden ser objeto de un análisis de orina y/o pruebas de sangre u otras pruebas reconocidas médicamente diseñadas para detectar la presencia de alcohol o drogas controladas. Si se me emplea, yo entiendo que someterme a la prueba de alcohol y/o a las pruebas de drogas es una condición para el empleo continuado y estoy de acuerdo en someterme a las pruebas de alcohol y drogas de acuerdo con las normas de la Compañía y la ley federal, estatal y local en vigor.

Si la Compañía me emplea, yo entiendo y estoy de acuerdo que la Compañía, hasta donde permita la ley federal, estatal y local, puede hacer uso de su derecho, sin aviso o comunicación previa, de realizar investigaciones de la propiedad (incluyendo, pero no limitado a, archivos, casilleros, mesas de trabajo, vehículos y computadoras) y, en ciertas circunstancias, mi propiedad personal.

Yo entiendo y estoy de acuerdo que como condición de empleo y hasta donde lo permita la ley federal, estatal y local, se me puede requerir que firme una declaración de confidencialidad, de no competir y/o de conflicto de intereses.

Yo certifico que toda la información contenida en esta solicitud de empleo, mi curriculum vitae o cualquier otro documento de apoyo es completa y veraz a lo mejor de mi entender. Yo entiendo que cualquier falsificación, interpretación errónea u omisión de cualquier información puede dar como resultado la descalificación para que se me considere para el empleo o, en el caso de ser empleado, una medida disciplinaria, llegando a incluir el despido inmediato del empleo.

YO ENTIENDO QUE NI ESTA SOLICITUD DE EMPLEO NI NINGUNA COMUNICACIÓN POR PARTE DE UN REPRESENTANTE DE LA GERENCIA TIENE LA INTENCIÓN DE CREAR O CREA UN CONTRATO DE EMPLEO, OFERTA, O PROMESA DE EMPLEO. YO HAGO CONSTAR QUE SI LA COMPAÑÍA ME CONTRATA, EL EMPLEO SE BASA EN EMPLEO A VOLUNTAD. ESTO SIGNIFICA QUE LA COMPAÑÍA TIENE LA LIBERTAD DE TERMINAR MI EMPLEO EN CUALQUIER MOMENTO, CON O SIN MOTIVO O NOTIFICACIÓN POR ADELANTADO, DE ACUERDO CON LA LEY ESTATAL, Y LA ACEPTACIÓN DEL EMPLEO NO ES UN CONTRATO DE EMPLEO POR NINGÚN TIEMPO ESPECÍFICO. DE IGUAL MANERA, YO TENGO LA LIBERTAD DE TERMINAR MI EMPLEO CON LA COMPAÑÍA EN CUALQUIER MOMENTO POR CUALQUIER RAZÓN. ESTA CLÁUSULA DE EMPLEO A VOLUNTAD SE PUEDE MODIFICAR O NO APLICAR SOLAMENTE MEDIANTE UN CONTRATO POR ESCRITO FIRMADO POR UN REPRESENTANTE AUTORIZADO DE LA COMPAÑÍA Y POR MÍ. YO ESTOY DE ACUERDO EN CUMPLIR CON LAS NORMAS Y REGULACIONES DE LA COMPAÑÍA, Y ENTIENDO QUE LA COMPAÑÍA TIENE LA COMPLETA DISCRECIÓN PARA MODIFICAR DICHAS NORMAS Y REGULACIONES EN CUALQUIER MOMENTO, SALVO LA NORMA DE EMPLEO A VOLUNTAD.

Yo autorizo a la Compañía o a sus agencias a confirmar todas las declaraciones contenidas en esta solicitud y/o curriculum vitae en relación con el puesto de trabajo que estoy solicitando y hasta donde lo permita la ley federal, estatal y local. Yo estoy de acuerdo en completar cualquier formulario de autorización necesario para investigar mi historial.

Yo autorizo y doy mi consentimiento, sin reservas, a cualquier parte o agencia contactada por este empleador a facilitar la información antes mencionada. Yo por la presente libero, eximo y dejo a salvo, hasta donde lo permita la ley federal, estatal y local, cualquier parte que proporcione información a la Compañía o a su representante autorizado con respecto a esta autorización de cualquier responsabilidad, reclamaciones, cargos, o causas de acción que yo pueda tener como resultado de la entrega o divulgación de la información antes solicitada. Yo por la presente libero de responsabilidad a la Compañía y a su representante por buscar dicha información y al resto de las personas, corporaciones u organizaciones por proporcionar dicha información.

Si me contrata esta Compañía, yo entiendo que se me requerirá que proporcione documentación auténtica que establezca mi identidad y elegibilidad para trabajar legalmente en los Estados Unidos. Yo también entiendo que esta Compañía emplea a personas que son elegibles para trabajar legalmente en los Estados Unidos.

Firma del solicitante _____ Fecha _____

Si el solicitante es menor de edad, el formulario anterior de exoneración y consentimiento deberá firmarlo el padre/madre o tutor legal del solicitante. La firma por parte del padre/madre o tutor legal del solicitante constituye constancia por parte del solicitante y el padre/madre o tutor legal del solicitante que la Compañía, hasta donde lo permita la ley federal, estatal y local, pueda hacer pruebas al solicitante de empleo para detectar la presencia de sustancias controladas, realizar inspecciones de la propiedad sin aviso y comunicar los resultados de las pruebas al personal de la Compañía que las necesite conocer, al solicitante de empleo y al tutor legal del solicitante de empleo.

Padre/madre o tutor legal

Testigo

Fecha

Fecha

BAJO LA LEY DE MARYLAND, UN EMPLEADOR NO PUEDE REQUERIR O DEMANDAR, COMO UNA CONDICIÓN DE EMPLEO, FUTURO EMPLEO O EMPLEO CONTINUADO, QUE UNA PERSONA SE SOMETA O TOME PARTE EN UNA PRUEBA DE DETECTOR DE MENTIRAS U OTRA PRUEBA SIMILAR. UN EMPLEADOR QUE INFRINJA ESTA LEY ES CULPABLE DE UNA FALTA LEVE Y ES OBJETO DE UNA MULTA QUE NO EXCEDE DE \$100.

BAJO LA LEY DE MASSACHUSETTS, ES ILEGAL QUE UN EMPLEADOR REQUIERA O ADMINISTRE UNA PRUEBA DE DETECTOR DE MENTIRAS COMO UNA CONDICIÓN DE EMPLEO O DE EMPLEO CONTINUADO.

PUEDE QUE LA LEY FEDERAL Y/O ESTATAL PROHIBA TAMBIÉN EL USO DE UN POLÍGRAFO O PRUEBAS SIMILARES.

ESTA SOLICITUD DE EMPLEO PUEDE QUE NO APLIQUE A TODAS LAS INDUSTRIAS.